

AMTSBLATT

DER EVANGELISCH-LUTHERISCHEN LANDESKIRCHE SACHSENS

Jahrgang 2024 – Nr. 1/2

Ausgegeben: Dresden, am 26. Januar 2024

F 6704

INHALT

A. BEKANNTMACHUNGEN

II. Landeskirchliche Gesetze und Verordnungen

Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission A 2

Ergänzung zur Arbeitsrechtsregelung zur Erhöhung
der Entgelte vom 15. Mai 2023 A 2

Berichtigung der Arbeitsrechtsregelung zur
23. Änderung der Neufassung der Kirchlichen
Dienstvertragsordnung der Evangelisch-Lutherischen
Landeskirche Sachsens (KDVO) vom 13. März 2023 A 2

III. Mitteilungen

Abkündigung der Landeskollekte für besondere
Seelsorgedienste: Krankenhaus- und Klinik-,
Gehörlosen-, Schwerhörigen-, Justizvollzugs- und
Polizeiseelsorge am Sonntag Reminiszere
(25. Februar 2024) A 3

V. Stellenausschreibungen

1. Pfarrstellen A 3

2. Kirchenmusikstelle A 5

4. Gemeindepädagogische Stellen A 5

6. Leiter/Leiterin für Kassenverwaltung Grimma A 7

7. Leiter/Leiterin für die Kassenverwaltung Pirna A 8

8. Köchin/Koch A 8

9. Ingenieure für Energietechnik/
Technische Gebäudeausrüstung A 9

VI. Hinweise

Neuerwerbungen der Bibliothek der Ev.-Luth.
Landeskirche Sachsens Oktober bis Dezember 2023
(Auswahl) A 11

B. HANDREICHUNGEN FÜR DEN KIRCHLICHEN DIENST

Entfallen

A. BEKANNTMACHUNGEN

II. Landeskirchliche Gesetze und Verordnungen

Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission

Reg.-Nr. 6010 (12) 553

Nachstehend werden gemäß § 15 Abs. 1 LMG der Beschluss der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 6. Dezember 2023 und eine Berichtigung der Arbeitsrechtsregelung zur 23. Änderung der Neufassung der Kirchlichen Dienstvertragsordnung der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Sachsens (KDVO) vom 13. März 2023 bekannt gemacht.

Dresden, den 5. Januar 2024

Evangelisch-Lutherisches Landeskirchenamt Sachsens

Hans-Peter Vollbach
Präsident

I. Ergänzung zur Arbeitsrechtsregelung zur Erhöhung der Entgelte vom 15. Mai 2023

Die Arbeitsrechtliche Kommission hat in ihrer Sitzung am 6. Dezember 2023 die folgende Ergänzung beschlossen:

Zur Arbeitsrechtsregelung zur Erhöhung der Entgelte vom 15. Mai 2023 (ABl. S. A 134), Nummer I. Inflationsausgleich 2024

1. Zu Ziffer 1 und 2:

Hat eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter mehrere Dienstverhältnisse zu Anstellungsträgern, die unter den Geltungsbereich der KDVO fallen, ist der teilzeitunabhängige Sockelbetrag der jeweiligen Inflationsmilderungszulage in Höhe von 50 € nur einmal bei den Anstellungsverhältnissen zu berücksichtigen, und zwar bei dem Anstellungsträger, bei dem der höchste Beschäftigungsanteil besteht. Bei den weiteren Anstellungsträgern ist die jeweilige Inflationsmilderungszulage anteilig entsprechend des Beschäftigungsumfanges auszuführen. Ist der Beschäftigungsanteil bei mehreren Anstellungsträgern gleich, wird der Betrag von 50 € zwischen den Anstellungsträgern zu gleichen Teilen aufgeteilt.

2. Zu Ziffer 2:

Mitarbeiter, die mindestens seit 2023 für eine jahreszeitlich begrenzte regelmäßig wiederkehrende Tätigkeit in einem Dienstverhältnis stehen (Saisonmitarbeiter) und in 2024 ein Dienstverhältnis haben, das am 1. Juli 2024 schon bestanden hat und im Kalenderjahr 2024 mindestens 6 Beschäftigungsmonate besteht, erhalten abweichend von Ziffer 2 für jeden vollen Kalendermonat ihrer Beschäftigung in 2024 eine Sonderzahlung in Höhe von 87,50 €. Diese Sonderzahlung wird mit dem letzten monatlichen Entgelt im Jahr 2024 ausbezahlt. § 22 Abs. 2 gilt entsprechend. Maßgeblich sind die jeweiligen Verhältnisse am 1. eines Kalendermonates.

3. Inkrafttreten:

Diese ergänzende Regelung tritt am 1. Januar 2024 in Kraft.

Arbeitsrechtliche Kommission

Weyer
Vorsitzende

II. Berichtigung der Arbeitsrechtsregelung zur 23. Änderung der Neufassung der Kirchlichen Dienstvertragsordnung der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Sachsens (KDVO) vom 13. März 2023

In der Arbeitsrechtsregelung zur 23. Änderung der Neufassung der Kirchlichen Dienstvertragsordnung (KDVO) vom 13. März 2023 (ABl. S. A 63) wird in Abschnitt I Änderung der Rege-

lung, Eingruppierungsordnung 3.2. in Entgeltgruppe V, Fallgruppe 4, die Ziffer „1“ durch die Ziffer „2“ ersetzt.

III. Mitteilungen

Abkündigung der Landeskollekte für besondere Seelsorgedienste: Krankenhaus- und Klinik-, Gehörlosen-, Schwerhörigen-, Justizvollzugs- und Polizeiseelsorge am Sonntag Reminiszere (25. Februar 2024)

zu Reg.-Nr. 40131 (8) 465

Unter Hinweis auf den Plan der Landeskollekten für das Kirchenjahr 2023/2024 (ABl. 2023 S. A 178) wird empfohlen, die Abkündigung mit folgenden Angaben zu gestalten:

Seelsorgerinnen und Seelsorger stehen in Krankenhäusern und Kliniken Menschen zur Seite, die durch Krankheit in eine persönliche Krise geraten. Sie sind zudem Gesprächspartner für Gefangene in Strafvollzugsanstalten. Auch werden Polizeibeamte, die schwere Einsätze zu bewältigen haben, von ihnen seelsorglich betreut. Menschen mit verschiedenen Einschränkungen gehört ihre besondere Zuwendung. In den Gehörlosengemeinden etwa halten sie Gottesdienste in Gebärdensprache und für Kirchgemeinden gibt es Beratungen, um Wege zu finden, die größer werdende Zahl schwerhöriger Menschen am Gemeindeleben zu beteiligen.

Der seelsorgliche Dienst ist in der Gesellschaft weit über die Grenzen unserer Kirche hinaus anerkannt. Das wurde und wird

in den Krisen, welche unsere Gesellschaft zu bewältigen hat, besonders deutlich durch eine sehr starke Nachfrage. Seelsorgerinnen und Seelsorger stehen Menschen in seelischer Not oder Einsamkeit bei. Sie bemühen sich, den Menschen Ermutigung und Trost zu bringen. Ihr Dienst wird auch von Angehörigen sowie von Mitarbeitenden in den jeweiligen Einrichtungen wahrgenommen, die hohe Anforderungen zu erfüllen haben und starken Belastungen ausgesetzt sind.

Der Seelsorgedienst erfährt hohe Anerkennung und entfaltet eine große Strahlkraft in die Gesellschaft.

Der größte Teil der Personal-, Ausbildungs- und Sachkosten für die verschiedenen Seelsorgedienste muss aus landeskirchlichen Mitteln aufgebracht werden.

Deshalb bitten wir Sie, mit Ihrer Kollekte den vielfältigen Dienst der Haupt-, Neben- und Ehrenamtlichen in den zahlreichen Bereichen der Sonderseelsorge nach Kräften zu unterstützen.

V. Stellenausschreibungen

Bewerbungen aufgrund der folgenden Ausschreibungen sind – falls nicht anders angegeben – bis zum **1. März 2024** einzureichen.

1. Pfarrstellen

Bewerbungen um nachstehend genannte Pfarrstellen sind an das **Landeskirchenamt** zu richten.

Es sollen wieder besetzt werden:

A. durch Übertragung nach § 5 Buchstabe a des Pfarrstellenübertragungsgesetzes – PfÜG – vom 23. November 1995 (ABl. S. A 224):

die 1. Pfarrstelle der Ev.-Luth. Kirchgemeinde St. Ulrich Schlettau mit SK Crottendorf, Heilige Dreifaltigkeitskirchgemeinde, SK Geyer, St.-Laurentius-Kirchgemeinde, SK Hermannsdorf, St.-Michaelis-Kirchgemeinde, SK Scheibenberg, St.-Johannis-Kirchgemeinde und SK Tannenberg, St.-Christophorus-Kirchgemeinde (Kbz. Annaberg)

Zum Schwesterkirchverhältnis gehören:

- 5.973 Gemeindeglieder
- 7 Predigtstätten (bei 4 Pfarrstellen)
- 7 Kirchen, 7 Gebäude im Eigentum der Kirchgemeinden, 7 Friedhöfe
- 28 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen.

Zum Seelsorgebereich (Schlettau mit Walthersdorf) gehören:

- 1.191 Gemeindeglieder
- 3 Predigtstätten mit 1 bis 2 Gottesdiensten pro Woche

- 1 Kirche, 2 Gebäude im Eigentum der Kirchgemeinden, 1 Friedhof
- 5 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen.

Angaben zur Pfarrstelle:

- Dienstumfang: 100 Prozent
- Pfarramtsleitung: ja
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Dienstwohnung (134,65 m²) mit 4 Zimmern und Amtszimmer außerhalb der Dienstwohnung
- Dienstsitz in Schlettau.

Weitere Auskunft erteilen Superintendent Dr. Richter, Tel. (0 37 33) 2 56 27, E-Mail: suptur.annaberg@evlks.de, Pfarrer Schmidt-Brücken, Tel. (03 73 49) 83 08, E-Mail: stephan.schmidt_bruecken@evlks.de und die stellvertretende Kirchenvorstandsvorsitzende Hohmann, Tel. (0 37 33) 68 75 22, E-Mail: sabineausw@web.de.

Wir freuen uns auf einen Pfarrer/eine Pfarrerin, der/die ein Herz für eine lebendige Beziehung zu Jesus Christus und zu seiner Gemeinde hat, dem/der geistliches Leben wichtig ist und dieses in der Gemeinde fördert. Wir sind eine aktive Gemeinde mit einem breit angelegten ehrenamtlichen Engagement in vielen Bereichen. Deshalb wünschen wir uns besonders eine biblisch orientierte und lebenspraktische Verkündigung bei Gottesdiensten und Kasualien sowie die Motivation und Einbeziehung der Laien in die gemeindliche Arbeit.

Der direkte Seelsorgebezirk umfasst die Orte Schlettau und Walthersdorf.

Verschiedene Möglichkeiten der Verkündigung des Evangeliums dürften als Chance wahrgenommen werden, sowohl in unserer restaurierten Stadtkirche, dem kleinen Betsaal oder in Zusammenarbeit mit den anderen Gemeinden der Region, der Kommune, der Schule oder verschiedenen Vereinen.

An die Pfarrstelle ist die Pfarramtsleitung für das Schwesterkirchverhältnis gebunden, was die Absprache mit den anderen Orten, die Mitgliedschaft im Verbundausschuss und die Bearbeitung und Förderung der regionalen Angelegenheiten beinhaltet, aber nicht die Organisation der direkten gemeindlichen Arbeit in den 6 Schwesterkirchgemeinden.

Dienstszitz ist das Pfarrhaus Schlettau im Zentrum der Kleinstadt. Sie erwartet eine schöne, geräumige, ruhig gelegene Wohnung mit Garage, Carport und kleinem Pfarrgarten am Haus. Schlettau verfügt über gute Versorgungsmöglichkeiten für Dinge des täglichen Bedarfs. Grundschule und KiTa sind am Ort, Oberschulen und Gymnasien in Nachbarorten. Der hohe Freizeitwert zieht viele Urlauber in unsere Region; besonders Wander-, Rad- und Wintersport sind hierbei hervorzuheben. Schlettau ist durch mehrere Buslinien und durch den nahen Autobahnzubringer verkehrstechnisch gut angebunden. Auf unserer Homepage unter www.kirche-schlettau.de finden Sie viele weitere Informationen.

die 2. Pfarrstelle der Christuskirchgemeinde Chemnitz mit SK Altchemnitz-Harthau, SK Chemnitz, Lutherkirchgemeinde und SK Einsiedel (Kbz. Chemnitz)

Zum Schwesterkirchverhältnis gehören:

- 5.768 Gemeindeglieder
- 9 Predigtstätten (bei 3,5-Pfarrstellen) mit 5 wöchentlichen Gottesdiensten in 5 Orten
- 9 Kirchen, 18 Gebäude im Eigentum der Kirchgemeinden, 7 Friedhöfe, 1 Kindertagesstätte
- 54 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen.

Angaben zur Pfarrstelle:

- Dienstumfang: 50 Prozent
- Pfarramtsleitung: nein
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Dienstwohnung (120 m²) mit 4 Zimmern und Amtszimmer außerhalb der Dienstwohnung
- Dienstsitz in Einsiedel.

Weitere Auskunft erteilen Superintendent Manneschmidt, Tel. (03 71) 4 00 56-23 und Pfarrer Förster, Tel. (03 71) 77 23 33.

Wir suchen einen Pfarrer/eine Pfarrerin, der/die unsere Gemeindevision teilt, Menschen in eine lebendige Beziehung mit Jesus zu bringen. Wir möchten, dass unsere Gottesdienste zum Höhepunkt einer jeden Woche werden, in dem wir generationsübergreifend miteinander auftanken. Eine bibeltreue und lebensnahe Verkündigung ist uns dabei ebenso wichtig, wie das regelmäßige Feiern des Heiligen Abendmahls. Die vielen Ehrenamtlichen freuen sich über einen motivierenden Ansprechpartner/eine motivierende Ansprechpartnerin, bei dem/der alle Fäden zusammenlaufen. Damit unsere Kommunikation untereinander kurzfristig und transparent funktioniert, nutzen wir eine GemeindeApp. Neugierig? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

B. durch Übertragung nach § 5 Buchstabe b PfÜG:

die 1. vakante Pfarrstelle im 1. Kalendervierteljahr 2017

die 3. Pfarrstelle der Ev.-Luth. Kirchgemeinde Glauchau mit SK Dennheritz, SK Lobsdorf-Niederlungwitz-Reinholdshain, SK Glauchau-Gesau, SK Remse-Jerisau (Kbz. Zwickau)

Zum Schwesterkirchverhältnis gehören:

- 4.229 Gemeindeglieder
- 13 Predigtstätten (bei 3 Pfarrstellen) mit mind. 1 wöchentlichen Gottesdienst in jeder Schwesterkirchgemeinde
- 13 Kirchen, 14 Gebäude im Eigentum der Kirchgemeinden, 10 Friedhöfe, 1 Kindertagesstätte
- 45 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen.

Angaben zur Pfarrstelle:

- Dienstumfang: 100 Prozent
- Pfarramtsleitung: nein
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Dienstwohnung (130 m²) mit 5 Zimmern und Amtszimmer innerhalb der Dienstwohnung
- Dienstsitz in Dennheritz.

Über uns:

Wir sind drei dörflich bzw. vorstädtisch geprägte Kirchgemeinden (Dennheritz, Glauchau-Gesau und Remse-Jerisau), verkehrsgünstig nördlich von Zwickau gelegen mit rund 1.300 Mitgliedern. Unsere Kirchen, Gemeindehäuser und Friedhöfe sind in sehr gutem Zustand. Bei uns gibt es viele engagierte Gemeindeglieder, darunter mehrere Lektoren und ehrenamtliche Musiker, die auch selbstständig Gottesdienste gestalten. Unser Anliegen in der Gemeindegemeinschaft ist es, einen weiten Bogen zu schlagen von traditionellen Formen und Gemeindereisen, musikalischen Veranstaltungen, Kinder- und Jugendarbeit bis hin zu neuen Formaten für Menschen, die mit traditioneller Kirche nicht vertraut sind.

Wir suchen:

Sie sollten gewillt sein, die Menschen im Ort durch alle Lebenslagen seelsorgerlich zu begleiten und Ehrenamtliche anzuleiten. Wir sind offen für neue Ideen und Ansätze in der Gemeindegemeinschaft und sehen uns als Kirchvorstände dabei als Ermöglicher. Sie arbeiten nicht nur mit ehrenamtlichen Helfern und Kirchvorstehern, sondern auch mit unserem Gemeindepädagogen zusammen, der die Kinder- und Jugendarbeit verantwortet. Damit Kirche im Dorf lebendig bleibt, ist es wichtig, gute Kontakte zu Vereinen, Kommune und Feuerwehr zu pflegen. Wir wünschen uns eine Verkündigung, die Menschen zu einer lebendigen Beziehung zu Jesus Christus einlädt, zur Mitarbeit motiviert und in die Gesellschaft wirkt.

Organisatorisch eingebettet ist unser Gemeindegebiet ins Schwesterkirchverhältnis Glauchau, zu dem neben unserer Pfarrstelle zwei weitere gehören – besetzt mit Thomas Stiehl und Philipp Körner. Um die Pfarramtsleitung brauchen Sie sich nicht zu kümmern.

Ihr neues Zuhause:

In Dennheritz wartet ein zentral, aber im Grünen gelegenes Pfarrhaus mit 130 m² Dienstwohnung sowie Amtszimmer auf Sie. Wenn Sie möchten, können Sie hier rund um das Wohnhaus Gartenträume verwirklichen, Platz zum Spielen für Kinder oder für sich zum Krafttanken schaffen. Unser Dorf verfügt über einen kommunalen Kindergarten, Schulen unterschiedlicher Formen gibt es in den Nachbarorten, die per Bus oder Fahr-

rad für Kinder gut erreichbar sind. Zudem gibt es im Ort selbst und den Nachbargemeinden ein reges Vereinswesen sowie eine Vielfalt an sportlichen und kulturellen Freizeitangeboten sowie medizinischen Einrichtungen.

Noch Fragen?

Dann kontaktieren Sie Pfarrer Körner (0 37 63) 7 76 91 78 oder den Vorsitzenden des Kirchenvorstandes Hummel (01 76) 24 75 41 17. Gern beantworten wir Ihre Fragen auch bei einer unverbindlichen Stippvisite vor Ort.

2. Kirchenmusikstelle

Ev.-Luth. Kirchgemeinde Dresden-Ost mit Schwesterkirchgemeinde Dresden-Gruna-Seidnitz (Kbz. Dresden Mitte)

Reg.-Nr. 6220 Dresden-Ost 8

(B-Kirchenmusikstelle)

Die Kirchgemeinde Dresden-Ost bildet mit der Kirchgemeinde Dresden-Gruna-Seidnitz ein Schwesterkirchverhältnis am südöstlichen Stadtrand Dresdens und bietet ein familienfreundliches Wohn- und Arbeitsumfeld mit Kindertagesstätten und allen Schularten (u. a. ein christliches Kinderhaus, eine christliche Schule). Gute Verkehrsanbindung, Einkaufsmöglichkeiten, Musikschule, Sportvereine etc. sind vorhanden.

Die organisatorische Verantwortung der kirchenmusikalischen Arbeit im Schwesterkirchverhältnis liegt bei der B-Kirchenmusikstelle. Neben der B-Kirchenmusikstelle gibt es eine C-Kirchenmusikstelle mit Schwerpunkt Gruna-Seidnitz sowie eine eigenfinanzierte C-Kirchenmusikstelle im Bereich von Dresden-Ost.

Dienstlaptop und Diensthandy sowie Haushaltsmittel für die Kirchenmusik stehen zur Verfügung. Die Unterstützung bei digitalen Verkündigungsformaten sowie Aufgeschlossenheit für popularmusikalische Impulse sind erwünscht. Weitere Informationen finden Sie unter: www.kirche-dresden-ost.de.

Angaben zu Stelle und Dienstbereich:

- Dienstumfang: 70 Prozent
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 10.

Hauptorte der Tätigkeit sind die durch die Kirchenmusik geprägten Gemeindeteile Dresden-Leuben und Dresden-Zschachwitz. Das Abendmahl mit Kindern ist eingeführt.

Orgeln:

- Himmelfahrtskirche Leuben: pneumatische Eule-Orgel, Baujahr 1901, 2 Manuale, 39 Register
- Stephanuskirche Zschachwitz: mechanische Jehmlich-Orgel, Baujahr 1974, 2 Manuale, 12 Register.

Außerdem existiert eine gute Ausstattung in allen Gemeindeteilen mit Flügeln, E-Pianos und anderen Instrumenten.

Arbeitsschwerpunkte sind die Chor- und Kurrendearbeit und die musikalische Gestaltung der Gottesdienste. Es treffen sich wöchentlich 3 Kurrendegruppen mit insgesamt 30 Kindern und 2 Kirchenchöre mit insgesamt 70 Sängern. Ein Instrumentalkreis kommt projektbezogen zusammen. Drei Posaunenchöre und ein Flötenkreis proben unter eigener Leitung. Ein Pool engagierter Musiker und Musikerinnen ist vorhanden. Vom Stelleninhaber wird die musikalische Ausgestaltung von ca. 5 monatlichen Gottesdiensten und 5 Kasualien pro Jahr erwart-

et. Die Mitgestaltung der Kinderbibelwoche aller zwei Jahre, eine jährliche Kurrenderüstzeit in Zusammenarbeit mit der Kirchgemeinde Dresden-Gruna-Seidnitz, 2 bis 3 Konzerte mit den Chören der Umgebung sowie ein Orgelkonzert gehören zum Dienstumfang.

Angaben zum Anstellungsträger:

- Kirchgemeinde Dresden-Ost mit ca. 4.700 Gemeindegliedern und 4 Kirchen
- Schwesterkirchgemeinde Dresden-Gruna-Seidnitz mit ca. 2.500 Gemeindegliedern und 2 Kirchen
- 4,5 VZÄ Pfarrerinnen und Pfarrer
- insgesamt 4 gemeindepädagogische und 3 kirchenmusikalische Stellen.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- Bachelor Evangelische Kirchenmusik oder B-Abschluss Evangelische Kirchenmusik
- erweitertes Führungszeugnis
- Bereitschaft zu Dienstreisen mit dem eigenen Pkw (Führerschein der Klasse B)
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD).

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskünfte erteilen Pfarrer Krönert, E-Mail: joachim.kroenert@evlks.de, der Vorsitzende des Kirchenvorstandes Kowtsch, E-Mail: thomas.kowtsch@evlks.de und Kirchenmusikdirektor Weigert, E-Mail: sandro.weigert@evlks.de.

Bewerbungen bitten wir an das Ev.-Luth. Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden zu richten.

4. Gemeindepädagogische Stellen

Ev.-Luth. St.-Jakobi-Kirchgemeinde Stollberg mit Schwesterkirchgemeinden Beutha-Neuwürschnitz, Erlbach-Kirchberg-Ursprung, Leukersdorf, Lugau-Niederwürschnitz und Oelsnitz (Kbz. Annaberg)

Reg.-Nr. 64103 Stollberg 83

Hauptamtliche gemeindepädagogische Stelle

Angaben zu Stelle und Dienstbereich:

- hauptamtliche gemeindepädagogische Stelle
- Dienstumfang: 75 Prozent
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Beschäftigungsdauer: befristet bis zum 31. Dezember 2024
- Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 9)
- Erteilung von ca. 6 Stunden Religionsunterricht (in derzeit 2 Schulen)
- Aufstockung des Dienstumfangs durch Erteilung von weiterem Religionsunterricht ist möglich
- Das Abendmahl mit Kindern ist noch nicht vollständig eingeführt.

Die gemeindepädagogische Arbeit erfolgt schwerpunktmäßig in Lugau und Niederwürschnitz.

- 4 Schulkindergruppen mit 12 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 Konfirmandengruppe mit 25 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 Junge Gemeinde mit 10 regelmäßig Teilnehmenden

- 1 Eltern-Kind-Kreis mit 10–15 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 jährliche Veranstaltung (z. B. Kinderbibelwoche)
- 3 Rüstzeiten (2 mit Konfirmanden, 1 mit Erwachsenen/Familien)
- Unterstützung durch in die Arbeit eingebundene Ehrenamtliche
- 3 staatliche Schulen im Dienstbereich der Kirchgemeinde Lugau-Niederwürschnitz (2 Grundschulen, 1 Oberschule) sowie 1 Gymnasium und 1 Oberschule in freier Trägerschaft.

Angaben zum Anstellungsträger:

- ca. 6.120 Gemeindeglieder im Schwesterkirchverhältnis
- 13 Predigtstätten (bei 5,75 Pfarrstellen) mit 8 wöchentlichen und 2 monatlichen Gottesdiensten
- 3 weitere gemeindepädagogische Stellen
- 31 Mitarbeitende insgesamt.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- hauptamtlicher gemeindepädagogischer Ausbildungsabschluss oder diesem gleichgestellter Hochschul- oder Fachschulabschluss
- Vokation zur Erteilung von Religionsunterricht
- erweitertes Führungszeugnis
- Bereitschaft zu Dienstfahrten mit dem eigenen Pkw (Führerschein der Klasse B)
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD).

Wir freuen uns auf einen gemeindepädagogischen Mitarbeitenden, der attraktive und zeitgemäße Angebote für Kinder, Jugendliche und Familien verlässlich gestaltet. In den Aufgabenbereich der Stelle gehören u. a. regelmäßige Kindergottesdienste, die Mitwirkung bei Familiengottesdiensten und Gemeindefesten, das Einstudieren und Ausgestalten der Christvesper mit Krippenspiel und die Organisation und Durchführung von Freizeiten für Kinder. Ferner wünschen wir uns eine gute Vernetzung der gemeindepädagogischen Arbeit mit dem Kindergarten „Kinderland“ der Johanniter Lugau und eine gute Zusammenarbeit im Schwesterkirchverhältnis. Die Beteiligung und Anleitung von ehrenamtlich Mitarbeitenden ist für uns essentiell und soll zukünftig weiter befördert werden. Ein engagiertes Team, bestehend aus haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden, unterstützt die gemeindepädagogische Arbeit, die gegenwärtig an zwei Orten der Kirchgemeinde Lugau-Niederwürschnitz stattfindet.

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilen Pfarrerin Hacker, Tel. (03 72 95) 26 77, E-Mail: sabine.hacker@evlks.de, Pfarrer Müller, Tel (03 72 96) 7 07 15, E-Mail: ma.mueller@evlks.de und Bezirkskatechetin Lasch, Tel. (01 72) 8 09 34 40, E-Mail: verona.lasch@evlks.de.

Bewerbungen bitten wir an den Kirchenvorstand der Ev.-Luth. St. Jakobi-Kirchgemeinde Stollberg, Pfarrstraße 3, 09366 Stollberg oder per E-Mail an: kg.stollberg@evlks.de zu richten.

Ev.-Luth. Kirchgemeinde Klingenberg-Kreischa (Kbz. Freiberg)

Reg.-Nr. 64103 Klingenberg-Kreischa 2

Hauptamtliche gemeindepädagogische Stelle

Die Ev.-Luth. Kirchgemeinde Kreischa-Klingenberg sucht ab sofort eine Gemeindepädagogin/einen Gemeindepädagogen für die Arbeit mit Schulkindern, Jugendlichen und Familien.

Unsere Kirchgemeinde beginnt vor den Toren Dresdens und erstreckt sich bis ins Erzgebirgsvorland; Stadt- und Landleben lassen sich ideal verbinden. Die Nähe zur Großstadt bietet Arbeitsmöglichkeiten für den Partner/die Partnerin. Für die Wege zwischen den Orten ist ein eigenes Fahrzeug unerlässlich.

Angaben zu Stelle und Dienstbereich:

- Dienstumfang: 90 Prozent
- im Anstellungsumfang sind 4 Stunden Religionsunterricht enthalten
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- zunächst befristet bis zum 31. Dezember 2024
- Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 9).

Der Schwerpunkt der gemeindepädagogischen Arbeit liegt in den Orten Kreischa, Possendorf, Oelsa, Rabenau und Seifersdorf.

- Arbeit mit Schulkindern, Jugendlichen und Familien
- Rüstzeiten, Projekte und Angebote für Familien, Kinder und Jugendliche, auch ortsübergreifend
- Konzeptionelle Arbeit in der Gesamtgemeinde
- Leitung von Kindergruppen (Christenlehre, Jungchar)
- Gewinnung und Begleitung Ehrenamtlicher
- Im Mitarbeiterkreis werden Dienste und Einsatzfelder gabenorientiert abgestimmt.

Es erwarten Sie:

- zahlreiche lebhaft und neugierige Kinder
- Junge Gemeinden mit eigenen Ideen
- Räume und Außengelände mit bester Ausstattung für ein vielseitiges gemeindepädagogisches Arbeiten
- engagierte Ehrenamtliche und Gremien, denen die Arbeit mit den nächsten Generationen am Herzen liegt
- eine Mitarbeiterschaft, für die Zusammenarbeit selbstverständlich ist
- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit Raum für eigene Ideen und selbstständiges Arbeiten
- Unterstützung bei der Suche nach einer Wohnung.

Angaben zum Anstellungsträger:

- ca. 5.200 Gemeindeglieder in 12 Kirchorten
- Abendmahl mit Kindern ist nicht eingeführt.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- hauptamtlicher gemeindepädagogischer Ausbildungsabschluss oder diesem gleichgestellter Hochschul- oder Fachschulabschluss
- erweitertes Führungszeugnis
- Bereitschaft zu Dienstfahrten mit dem eigenen Pkw (Führerschein der Klasse B)
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD)
- Teamfähigkeit
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen, kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Kontaktfreudigkeit

- Offenheit für unterschiedliche Lebens- und Frömmigkeitsstile.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen und bald mit Ihnen zusammenzuarbeiten!

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilt Pfarrer Dr. Beyer, Tel. (03 52 06) 3 10 28, E-Mail: martin.beyer@evlks.de.

Bewerbungen bitten wir an den Kirchenvorstand der Ev.-Luth. Kirchgemeinde Klingenberg-Kreischa, Kirchweg 2, 01774 Klingenberg zu richten.

Ev.-Luth. Kirchspiel Osterzgebirge (Kbz. Freiberg)

Reg.-Nr. 64103 Osterzgebirge, KSP 5

Hauptamtliche gemeindepädagogische Stelle

Für unser Kirchspiel Osterzgebirge, insbesondere für die Region Altenberg-Geising, suchen wir einen hauptamtlichen Gemeindepädagogen oder eine hauptamtliche Gemeindepädagogin als Elternzeitvertretung. Eine Anstellung über den Vertretungszeitraum hinaus ist möglich.

Wir freuen uns auf eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter, die/der mit Freude den Kindern unserer Gemeinden den Glauben an Jesus Christus verkündigt. Es erwartet Sie ein engagiertes Team von Ehrenamtlichen. Eigene Ideen und Formate sind herzlich willkommen. Im Verkündigungsteam wird ein kollegiales Miteinander auf Augenhöhe praktiziert.

Weitere Informationen: www.kirche-altenberg.de.

Angaben zu Stelle und Dienstbereich:

- hauptamtliche gemeindepädagogische Stelle
- Dienstumfang: 80 Prozent, darin enthalten 12 Stunden Religionsunterricht
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- befristet als Elternzeitvertretung zunächst bis 31. Dezember 2024
- die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 9)
- das Abendmahl mit Kindern ist eingeführt.

Die Arbeit erfolgt schwerpunktmäßig in der Region Altenberg-Geising.

- Vorschulkindergruppe mit 20–30 regelmäßig Teilnehmenden
- Schulkindergruppen mit 10–20 regelmäßig Teilnehmenden
- Junge Gemeinde mit 8 regelmäßig Teilnehmenden
- 20 in die Arbeit eingebundene ehrenamtlich Mitwirkende
- 4 staatliche Schulen in der Region.

Angaben zum Anstellungsträger:

- ca. 6.900 Gemeindeglieder in 12 Kirchgemeinden
- 27 Kirchorte mit 16 wöchentlichen Gottesdiensten
- 6,75 Pfarrstellen im Kirchspielgebiet
- 7 weitere gemeindepädagogische Mitarbeiter
- 35 Angestellte insgesamt.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- hauptamtlicher gemeindepädagogischer Ausbildungsabschluss oder diesem gleichgestellter Hochschul- oder Fachschulabschluss
- erweitertes Führungszeugnis

- Bereitschaft zu Dienstreisen mit dem eigenen Pkw (Führerschein der Klasse B)
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD)
- Teamfähigkeit
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen und konzeptionellen Arbeiten
- Kontaktfreudigkeit.

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilt Pfarrer Keller, Tel. (03 50 56) 39 50 10, E-Mail: david.keller@evlks.de.

Bewerbungen bitten wir an den Kirchenvorstand des Ev.-Luth. Kirchspiels Osterzgebirge, Kirchplatz 12, 01744 Dippoldiswalde zu richten.

6. Leiter/Leiterin für Kassenverwaltung Grimma

Ev.-Luth. Kirchenbezirk Leipziger Land

Reg.-Nr. 63106-4/143

In der Kassenverwaltung Grimma ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle des Leiters/der Leiterin im Umfang von 100 Prozent neu zu besetzen.

Zu den Aufgaben des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin gehören u. a.:

- Verantwortung für die Kassenverwaltung entsprechend der Kirchlichen Haushaltordnung
- Verantwortung für die innere Steuerung und Personalführung der Dienststelle mit einem Personalumfang von aktuell 13 Personen
- einen funktionierenden Arbeitsablauf innerhalb der Kassenverwaltung und mit den angeschlossenen Kirchgemeinden und anderen Dienststellen zu sichern
- den Stellenplan für die Kassenverwaltung zu erarbeiten und dem zuständigen Leitungsgremium zur Beschlussfassung vorzulegen
- konzeptionelle Arbeit u. a. zur Sicherung einer einheitlichen Vorgehensweise aller Kassenverwaltungen, Teilnahme an den regelmäßigen Treffen der Kassenleitungen mit Vertretern des Landeskirchenamtes
- Beratung der Kirchgemeinden in finanziellen Angelegenheiten
- Verantwortung für die Geld-Anlagestrategie der Kirchgemeinden und Treffen von Anlageentscheidungen
- Schulung und Anleitung für die Auskunftszugänge der Kirchgemeinden zum Kassenprogramm
- die Mitarbeit und Geschäftsführung im Kassenstellenausschuss des Kirchenbezirks.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (FH) in den Bereichen Finanzen, Verwaltung oder Betriebswirtschaft bzw. die Qualifikation für den gehobenen kirchlichen Verwaltungsdienst oder eine vergleichbare Ausbildung
- solide Kenntnisse der kameralistischen Buchführung sowie des Buchhaltungsprogramms KFM
- Kenntnisse der landeskirchlichen Verwaltungsstruktur

- Fähigkeit zur Personalführung und Sozialkompetenz nach Möglichkeit Leitungserfahrung in kirchlichen Verwaltungen
- Teamfähigkeit, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Bereitschaft zu Dienstreisen mit dem eigenen PKW und Teilnahme an Kirchenvorstandssitzungen
- einen sicheren Umgang mit Informationstechnik
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD)
- erweitertes Führungszeugnis.

Die Vergütung erfolgt entsprechend der landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 11. Zudem werden eine Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen und eine betriebliche Altersversorgung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse Darmstadt (EZVK) gewährt.

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilt Superintendent Dr. Kinder, E-Mail: jochen.kinder@evlks.de.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte bis **15. Februar 2024** an den Ev.-Luth. Kirchenbezirk Leipziger Land, Superintendent Dr. Jochen Kinder, Martin-Luther-Platz 4, 04552 Borna.

7. Leiter/Leiterin für die Kassenverwaltung Pirna

Reg.-Nr. 63106-6/109

Beim Evangelisch-Lutherischen Kirchenbezirk Pirna ist für die Kassenverwaltung Pirna ab 1. Mai 2024 die Stelle eines Leiters/ einer Leiterin mit einem Stellenumfang von 100 Prozent zu besetzen.

Zu den Aufgaben des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin gehören u. a.:

- die Verantwortung für die Kassenleitung entsprechend der Kirchlichen Haushaltordnung einschließlich Liquiditätssteuerung unter Beachtung der landeskirchlichen Geldanlagerichtlinie
- die Verantwortung für die innere Steuerung und Personalführung der Dienststelle mit einem Personalumfang von ca. 9 VzÄ
- einen funktionierenden Arbeitsablauf innerhalb der Kassenverwaltung und mit den angeschlossenen Kirchgemeinden und anderen Dienststellen zu sichern
- den Stellenplan für die Kassenverwaltung zu erarbeiten und dem zuständigen Leitungsgremium zur Beschlussfassung vorzulegen
- konzeptionelle Arbeit u. a. zur Sicherung einer einheitlichen Vorgehensweise aller Kassenverwaltungen, Teilnahme an den regelmäßigen Treffen der Kassenleiterinnen und -leiter mit Vertretern des Landeskirchenamtes
- Beratung der Kirchgemeinden in finanziellen Angelegenheiten
- Schulung und Anleitung für die Auskunftszugänge der Kirchgemeinden zum Kassenprogramm
- die Mitarbeit im Kassenstellenausschuss des Kirchenbezirks.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (FH) in den Bereichen Finanzen, Verwaltung oder Betriebswirtschaft bzw. die Qualifikation für den gehobenen kirchlichen Verwaltungsdienst oder eine vergleichbare Ausbildung
- solide Kenntnisse der kameralistischen Buchführung sowie des Buchhaltungsprogramms KFM
- Kenntnisse der landeskirchlichen Verwaltungsstruktur
- Fähigkeit zur Personalführung
- Teamfähigkeit, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Bereitschaft zu Dienstreisen mit dem eigenen PKW und Teilnahme an Kirchenvorstandssitzungen u. Ä.
- einen sicheren Umgang mit Informationstechnik
- Zugehörigkeit zu einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD)
- erweitertes Führungszeugnis.

Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 10. Zudem werden eine Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen und eine betriebliche Altersversorgung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse Darmstadt (EZVK) gewährt.

Weitere Auskunft zu dieser Stelle erteilen Superintendentin Lammert, Tel. (0 35 01) 4 61 24 21 sowie die Leiterin der Kassenverwaltung Reiche, Tel. (0 35 01) 4 61 24 611.

Vollständige und ausführliche Bewerbungen bitten wir bis **16. Februar 2024** an den Ev.-Luth. Kirchenbezirk Pirna, Rosa-Luxemburg-Straße 29, 01796 Pirna zu richten.

8. Köchin/Koch

Reg.-Nr. BA 20441/209 allg.

In der Evangelischen Tagungs- und Freizeitstätte Dresden des Landesjugendpfarramtes der Ev.-Luth. Landeskirche Sachsens ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer Köchin/ eines Kochs neu zu besetzen. Die Besetzung ist in Vollzeit (40 Wochenstunden) oder in Teilzeit möglich.

Die Evangelische Tagungs- und Freizeitstätte Dresden, Heideflügel 2, ist eine Einrichtung mit Bettenhaus für 48 Gäste und separatem Tagungshaus. Die im Haus befindliche Küche versorgt verschiedenste Gäste von Jugendgruppen über Unternehmen bis hin zu Stiftungen.

Aufgaben:

- Verpflegung der Gäste und Seminargruppen durch gesunde und ausgewogene Mahlzeiten unter anderem vegan, vegetarisch, glutenunverträglich
- Präsentation der Speisen und Ausgabe der Mahlzeiten sowie Betreuung des Buffets
- Überwachung des Warenbestands und Annahme von Waren
- Unterstützung der Küchenleitung bei Planung, Wirtschaftlichkeit, Einkauf und Personaleinsatz
- Gewährleistung der Einhaltung der Hygienevorschriften (HACCP)
- Durchführung von Reinigungstätigkeiten in der Küche und im Speisebereich.

Das bieten wir:

- Tätigkeit in einem motivierten Team
- hohe Eigenverantwortung
- langfristig planbare Arbeitszeiten
- eine umfassende Einarbeitung
- 5-Tage-Woche (Mo–So)
- betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Jahressonderzahlung
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- Seminar- und Weiterbildungsangebote
- die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Verordnungen (KDVO) in der Entgeltgruppe 4.

Das bringen Sie mit:

- Ausbildung zur Köchin/zum Koch oder vergleichbare einschlägige Ausbildung
- Kreativität, Engagement und Teamfähigkeit
- gepflegte Erscheinung und freundlicher Umgang mit den Gästen und den anderen Mitarbeitenden
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD)
- erweitertes Führungszeugnis.

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilt Herr Steinke, Tel. (03 51) 4 69 24 13, E-Mail: ruediger.steinke@evlks.de.

Bewerbungen bitten wir bis **28. Februar 2024** an das Landesjugendpfarramt der Ev.-Luth. Landeskirche Sachsens, Caspar-David-Friedrich-Straße 5, 01219 Dresden zu richten.

9. Ingenieure für Energietechnik/Technische Gebäudeausrüstung (Chemnitz, Dresden, Leipzig)

Reg.-Nr. 63101 RKA Chemnitz

Beim Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens ist die Stelle eines Ingenieurs für Energietechnik/Technische Gebäudeausrüstung unbefristet zu besetzen.

Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Dienstanschrift: Ev.-Luth. Regionalkirchenamt Chemnitz-Leipzig, Agricolastr. 33, 09112 Chemnitz

Arbeitsort: Andréstraße 7, 09112 Chemnitz

Dienstumfang: 100 Prozent (40 h/Woche)

Folgende Aufgabengebiete werden von der Stelle umfasst:

Beratung und Unterstützung von Kirchgemeinden im Schwerpunkt in den Kirchenbezirken Marienberg, Vogtland, Zwickau, Aue, Annaberg, Chemnitz als Bauherren bei allen Fragen zur Energieversorgung/Energieberatung/Haustechnik in und an ihren Immobilien; unter anderem zu:

- Aufgabenstellung und Lösungsansatz, Kostenplanung für die Erneuerung von Heizungsanlagen einschließlich Normlastberechnungen oder für die Errichtung von Anlagen zur Energieversorgung
- Gebäudeenergieberatung
- Hilfe bei der Umstellung auf erneuerbare Energien
- Fördermittelakquise und Hilfe bei der Antragstellung bzw. Abrechnung (KfW, BAFA etc.)

- Abstimmungen mit Baupflegerinnen und Baupfleger
 - Hilfe bei der Beauftragung von Fachplanern und Firmen.
- Die Gebäude der Kirchgemeinden (Kirchen und Kapellen, Pfarrhäuser, Diakonate, Gemeindehäuser, Gemeindezentren, Kitas usw.) stehen zu großen Teilen unter Denkmalschutz.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Energie- und Gebäudetechnik, Technische Gebäudeausrüstung, Bauingenieurwesen oder vergleichbar
- Erfahrungen im Bereich Bauen im Bestand
- Fachkenntnisse der VOB, HOAI etc.
- Kenntnisse in der Energieberatung/Bereitschaft zur Ausbildung als Energie-Effizienz-Experte
- sehr hohes Maß an Selbstständigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu häufigen Dienstreisen in die Kirchgemeinden (ggf. auch Teilnahme an abendlichen Terminen)
- Führerschein Klasse B und die Möglichkeit, mit eigenem PKW zu fahren
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD).

Wir bieten Ihnen Vergütung nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 11 sowie die Zahlung u. a. von Jahressonderzahlung, vermögenswirksamen Leistungen, betrieblicher Altersversorgung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse (EZVK) und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u. a. flexible Arbeitszeiten sowie mobiles Arbeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarungen. Die zu besetzende Stelle ist gleichermaßen für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilen Baureferentin Tauber, Tel. (03 51) 46 92-160 oder der Leiter des Regionalkirchenamtes Chemnitz-Leipzig, OKR Richter, Tel. (03 71) 38 10 20.

Vollständige und aussagekräftige Bewerbungen sind bis **16. Februar 2024** per E-Mail an bewerbung-kirche@evlks.de bzw. an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden zu richten.

Reg.-Nr. 63101 RKA Dresden

Beim Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens ist die Stelle eines Ingenieurs für Energietechnik/Technische Gebäudeausrüstung unbefristet zu besetzen.

Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Dienstort: Ev.-Luth. Regionalkirchenamt Dresden, Kreuzstraße 7, 01067 Dresden

Dienstumfang: 100 Prozent (40 h/Woche)

Folgende Aufgabengebiete werden von der Stelle umfasst:

Beratung und Unterstützung von Kirchgemeinden im Schwerpunkt im gesamten Bereich des Regionalkirchenamtes Dresden als Bauherren bei allen Fragen zur Energieversorgung/Energieberatung/Haustechnik in und an ihren Immobilien; unter anderem zu:

- Aufgabenstellung und Lösungsansatz, Kostenplanung für die Erneuerung von Heizungsanlagen einschließlich Normlastberechnungen oder für die Errichtung von Anlagen zur Energieversorgung
- Gebäudeenergieberatung

- Hilfe bei der Umstellung auf erneuerbare Energien
- Fördermittelakquise und Hilfe bei der Antragstellung bzw. Abrechnung (KFW, BAFA etc.)
- Abstimmungen mit Baupflegerinnen und Baupfleger
- Hilfe bei der Beauftragung von Fachplanern und Firmen.

Die Gebäude der Kirchgemeinden (Kirchen und Kapellen, Pfarrhäuser, Diakonate, Gemeindehäuser, Gemeindezentren, Kitas usw.) stehen zu großen Teilen unter Denkmalschutz.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Energie- und Gebäudetechnik, Technische Gebäudeausrüstung, Bauingenieurwesen oder vergleichbar
- Erfahrungen im Bereich Bauen im Bestand
- Fachkenntnisse der VOB, HOAI etc.
- Kenntnisse in der Energieberatung/Bereitschaft zur Ausbildung als Energie-Effizienz-Experte
- sehr hohes Maß an Selbstständigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu häufigen Dienstreisen in die Kirchgemeinden (ggf. auch Teilnahme an abendlichen Terminen)
- Führerschein Klasse B und die Möglichkeit, mit eigenem PKW zu fahren
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD).

Wir bieten Ihnen Vergütung nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 11 sowie die Zahlung u. a. von Jahressonderzahlung, vermögenswirksamen Leistungen, betrieblicher Altersversorgung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse (EZVK) und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u. a. flexible Arbeitszeiten sowie mobiles Arbeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarungen. Die zu besetzende Stelle ist gleichermaßen für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilen Baureferentin Tauber, Tel. (03 51) 46 92-160 oder der Leiter des Regionalkirchenamtes Dresden, OKR am Rhein, Tel. (03 51) 4 92 33 28.

Vollständige und aussagekräftige Bewerbungen sind bis **16. Februar 2024** per E-Mail an bewerbung-kirche@evlks.de bzw. an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden zu richten.

Reg.-Nr. 63101 RKA Leipzig

Beim Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens ist die Stelle eines Ingenieurs für Energietechnik/Technische Gebäudeausrüstung unbefristet zu besetzen.

Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Dienstanschrift: Ev.-Luth. Regionalkirchenamt Chemnitz-Leipzig, Agricolastraße 33, 09112 Chemnitz

Arbeitsort: Burgstraße 1–5, 04109 Leipzig

Dienstumfang: 100 Prozent (40 h/Woche)

Folgende Aufgabengebiete werden von der Stelle umfasst: Beratung und Unterstützung von Kirchgemeinden im Schwerpunkt in den Kirchenbezirken Leipzig, Leipziger Land, Leisnig-Oschatz und in Teilen des Kirchenbezirks Meißen-Großenhain als Bauherren bei allen Fragen zur Energieversorgung/Energieberatung/Haustechnik in und an ihren Immobilien; unter anderem zu:

- Aufgabenstellung und Lösungsansatz, Kostenplanung für die Erneuerung von Heizungsanlagen einschließlich Normlastberechnungen oder für die Errichtung von Anlagen zur Energieversorgung
- Gebäudeenergieberatung
- Hilfe bei der Umstellung auf erneuerbare Energien
- Fördermittelakquise und Hilfe bei der Antragstellung bzw. Abrechnung (KFW, BAFA etc.)
- Abstimmungen mit Baupflegerinnen und Baupfleger
- Hilfe bei der Beauftragung von Fachplanern und Firmen.

Die Gebäude der Kirchgemeinden (Kirchen und Kapellen, Pfarrhäuser, Diakonate, Gemeindehäuser, Gemeindezentren, Kitas usw.) stehen zu großen Teilen unter Denkmalschutz.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Energie- und Gebäudetechnik, Technische Gebäudeausrüstung, Bauingenieurwesen oder vergleichbar
- Erfahrungen im Bereich Bauen im Bestand
- Fachkenntnisse der VOB, HOAI etc.
- Kenntnisse in der Energieberatung/Bereitschaft zur Ausbildung als Energie-Effizienz-Experte
- sehr hohes Maß an Selbstständigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu häufigen Dienstreisen in die Kirchgemeinden (ggf. auch Teilnahme an abendlichen Terminen)
- Führerschein Klasse B und die Möglichkeit, mit eigenem PKW zu fahren
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD).

Wir bieten Ihnen Vergütung nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 11 sowie die Zahlung u. a. von Jahressonderzahlung, vermögenswirksamen Leistungen, betrieblicher Altersversorgung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse (EZVK) und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u. a. flexible Arbeitszeiten sowie mobiles Arbeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarungen. Die zu besetzende Stelle ist gleichermaßen für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilen Baureferentin Tauber, Tel. (03 51) 46 92-160 oder der Leiter des Regionalkirchenamtes Chemnitz-Leipzig, OKR Richter, Tel. (03 71) 38 10 20.

Vollständige und aussagekräftige Bewerbungen sind bis **16. Februar 2024** per E-Mail an bewerbung-kirche@evlks.de bzw. an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden zu richten.

VI. Hinweise

Neuerwerbungen der Bibliothek der Ev.-Luth. Landeskirche Sachsens Oktober bis Dezember 2023 (Auswahl)

Reg.-Nr. 2441

1. Biblische Theologie

Bauks, M./K. Offermann: Und das ist erst der Anfang ... Exegesen, Bibelarbeiten und Anregungen zur Urgeschichte. Ökumenische Bibelwoche 2023/2024, Arbeitsbuch. Neukirchen-Vluyn 2023. 144 S. (Texte zur Bibel. Bd. 39) – Signatur: BT 997,39

Biografie und Lebensalter. Zur materialen, soziologischen und theologischen Verfasstheit biografischer Bezüge. Hrsg.: A. Wagner/J. v. Oorschot. Leipzig 2023. 201 S. (Veröffentlichungen der Wissenschaftlichen Gesellschaft für Theologie. Bd. 73) – Signatur: BT 1595

Hölle. Hrsg.: I. Fischer. Göttingen 2023. 381 S. (Jahrbuch für Biblische Theologie. Bd. 36) – Signatur: BT 1058,36

Neef, H.-D.: Das Richterbuch heute lesen. Zürich 2023. 136 S. (Bibel heute lesen) – Signatur: BT 1596

Ziera, S.: Die Danielrezeption im Markusevangelium. Göttingen 2024. 364 S. (Wissenschaftliche Monographien zum Alten und Neuen Testament. Bd. 177) – Signatur: BT 1597

2. Kirchengeschichte/Historische Theologie

Als Sachse zu den Chagga. Texte zum 50. Todestag von Missionar Bruno Gutmann. Erweiterte Dokumentation eines Symposiums vom 16. bis 17. Dezember 2016 im Evangelisch-Lutherischen Missionswerk Leipzig. Hrsg.: C. und A. Kiel/R. Salooja. Leipzig 2023. 186 S. (Leipziger Beiträge zur Interkulturellen Theologie. Bd. 2) – Signatur: MP 759,2

Evangelische Kirchen und Politik in Deutschland. Konstellationen im 20. Jahrhundert. Hrsg.: S. Alkier/M. Keßler/S. Rhein. Tübingen 2023. 498 S. (Christentum in der modernen Welt. Bd. 5) – Signatur: KG 4087

Festschrift für Rudolf Leeb zum 65. Geburtstag. Hrsg.: L. Jungwirth/A. Schweighofer. Leipzig 2023. 396 S. (Jahrbuch für die Geschichte des Protestantismus in Österreich. Sonderband) – Signatur: Z 785,Sbd. 2023

Festschrift 125 Jahre Johanneskirche Meißen-Cölln. Hrsg.: Ev.-Luth. Johanneskirchgemeinde Meißen-Cölln. Meißen 2023. 69 S. – Signatur: SG 2496

Greschat, K.: Kirchengeschichte I. Von der Alten Kirche bis zum Hochmittelalter. Leipzig 2023. 393 S. (Lehrwerk Evangelische Theologie. Bd. 3) – Signatur: A 410,3

Das Leben suchen. Bischöfe, Pröpste und Theologen in der DDR. Hrsg.: J. Geilhufe. Leipzig 2023. 223 S. – Signatur: KG 4084

Luther, M.: Von den guten Werken. Göttingen 2022. 144 S. – Signatur: KG 4086

Scharschmidt, A. C.: „Mitgenoßin des selbständigen Wesens Christi“. Texte und Briefe aus Quedlinburg. Leipzig 2023. 246 S. (Edition Pietismustexte. Bd. 17) – Signatur: KG 3257,7

Schilling, J./B. Bauer: Singt dem Herrn ein neues Lied. 500 Jahre Evangelisches Gesangbuch. Leipzig 2023. 294 S. – Signatur: KG 4085

(Fortsetzung folgt)



Maße Etikett: 10,5 x 4,23 cm

Herausgeberin: Ev.-Luth. Landeskirche Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden; **Verantwortlich:** Oberlandeskirchenrat Klaus Schurig

Redaktion/Adressverwaltung: Martina Mros, Telefon (03 51) 46 92-0 / Fax (03 51) 46 92-144 / E-Mail: amtsblatt@evlks.de

– Erscheint in der Regel zweimal monatlich –

Herstellung und Versand: Union Druckerei Dresden GmbH, Hermann-Mende-Straße 7, 01099 Dresden

ISSN 0423-8346