

AMTSBLATT

DER EVANGELISCH-LUTHERISCHEN LANDESKIRCHE SACHSENS

Jahrgang 2021 – Nr. 18

Ausgegeben: Dresden, am 24. September 2021

F 6704

INHALT

A. BEKANNTMACHUNGEN

V. Stellenausschreibungen

2. Kirchenmusikalische Stellen	A 216
4. Gemeindepädagogische Stellen	A 216
6. Baupfleger/Baupflegerin	A 219
7. Ortskraft für Arbeitssicherheit	A 220
8. Verwaltungsmitarbeiter/Verwaltungsmitarbeiterin	A 221
9. Gehaltssachbearbeiter/Gehaltssachbearbeiterin	A 221

B. HÄNDREICHUNGEN FÜR DEN KIRCHLICHEN DIENST

Entfallen

A. BEKANNTMACHUNGEN

V. Stellenausschreibungen

Bewerbungen aufgrund der folgenden Ausschreibungen sind – falls nicht anders angegeben – **bis zum 29. Oktober 2021** einzureichen.

2. Kirchenmusikalische Stellen

Ev.-Luth. St.-Petri-Schloßkirchgemeinde Chemnitz mit Schwesterkirchgemeinden Chemnitz St. Markus, Chemnitz St.-Jakobi-Kreuz, Chemnitz-Gablenz und Chemnitz-Hilbersdorf (Kbz. Chemnitz)

6220 Chemnitz, St.-Petri-Schloß 5

Angaben zur Stelle:

- B-Kirchenmusikstelle
- Dienstumfang: 100 Prozent
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 10).

Angaben zum Schwesterkirchverhältnis:

- 8.603 Gemeindeglieder
- 7 Predigtstätten (bei 9 Pfarrstellen) mit 6 wöchentlichen Gottesdiensten in den Kirchen des Schwesterkirchverhältnisses sowie regelmäßige Gottesdienste in Pflegeheimen auf dem Gebiet des Schwesterkirchverhältnisses
- Abendmahl mit Kindern
- weitere kirchenmusikalische Stellen: 2 A-Stellen
- 80 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen insgesamt.

Angaben zum Dienstbereich:

Die kirchenmusikalische Arbeit erfolgt innerhalb des Schwesterkirchverhältnisses schwerpunktmäßig in Kirchgemeinden Chemnitz-Gablenz, Chemnitz St. Markus und Chemnitz-Hilbersdorf.

- Orgeln:
St.-Andreaskirche Chemnitz-Gablenz: Schuster-Orgel, Baujahr 1996/97, 3 Manuale, 40 Register
St.-Markuskirche Chemnitz: Ahlborn-Orgel, digital, 42 Register
Trinitatiskirche Chemnitz-Hilbersdorf: Jehmlich-Orgel, Baujahr 1996, 2 Manuale, 27 Register
- weitere zur Verfügung stehende Instrumente: 2 Flügel, 2 E-Pianos, Orgel im Saal der Markuskirche.
- 5 monatliche Gottesdienste (durchschnittlich)
- 30 Kasualien jährlich (durchschnittlich)
- 1 Kinderchor (in der Aufbauphase) mit 11 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 Kirchenchor mit 45 Mitgliedern
- Projektchor (zweimal jährlich)
- 2 Posaunenchor mit 9 und 12 Mitgliedern
- 5 jährliche kirchenmusikalische Veranstaltungen (Orgelsommer, Konzerte etc.)
- 1 Rüstzeit (Kurrende, Chorgruppen etc.)
- 5 in die Arbeit eingebundene ehrenamtlich Mitwirkende
- Bläserensemble, bestehend aus Bläsern beider Chöre, mit anderweitiger Leitung

- 2 Bandprojekte und 2 Flötenkreise mit anderweitiger Leitung
- 3 jährlicher Veranstaltungen (Orgelkonzert, Konzerte) durch Gastmusiker.

Die Kirchgemeinden wünschen sich einen Kirchenmusiker/eine Kirchenmusikerin, der/die Gottesdienste u. w. in Abstimmung mit den Mitarbeitenden mit Engagement gestaltet, offen für verschiedene musikalische Stilrichtungen ist und die Vielfalt der Gemeindeglieder mit einbezieht.

Die Stelle bietet Spielräume für die Förderung musikalischer Begabungen bei Kindern und Jugendlichen und die Arbeit mit Familien. Als besonderer Schwerpunkt und eigenes Profil in der Region sehen wir den Ausbau einer poplarmusikalischen Arbeit.

In der Kulturkirche St. Markus finden verschiedene kulturelle Veranstaltungen statt. Dafür sind organisatorische und kommunikative Fähigkeiten willkommen.

Chemnitz wird Kulturhauptstadt 2025, diese Zeit wollen wir gemeinsam gestalten.

Weitere Auskunft erteilen Pfarramtsleiterin Pfarrerin Führer, Tel. (03 71) 26 77 47 00 und Kirchenmusikdirektorin Kimme-Schmalian, Tel. (03 71) 26 77 47 00.

Vollständige und ausführliche Bewerbungen sind an das Ev.-Luth. Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden zu richten.

4. Gemeindepädagogenstellen

Ev.-Luth. Christuskirchgemeinde Bischofswerdaer Land mit Schwesterkirchgemeinden Pohla-Uhyst am Taucher, Burkau, Demitz-Thumitz, Gaußig und Göda (Kbz. Bautzen-Kamenz)

64103 Bischofswerdaer Land 2

Angaben zur Stelle:

- hauptamtliche Gemeindepädagogenstelle (gemeindepädagogischer Ausbildungsabschluss oder diesem gleichgestellter Hochschul- oder Fachschulabschluss erforderlich)
- Dienstumfang: 75 Prozent
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 9)
- Erteilung von ca. 4 Stunden Religionsunterricht (in derzeit 2 Schulen)
- Aufstockung des Dienstumfangs durch Erteilung von zusätzlichem Religionsunterricht ist möglich.

Angaben zum Schwesterkirchverhältnis:

- 7.395 Gemeindeglieder
- 13 Predigtstätten (bei 4,75 Pfarrstellen) mit 7 wöchentlichen Gottesdiensten in Bischofswerda, Goldbach, Großdrebnitz, Putzkau, Schmölln, Burkau, Demitz-Thumitz, Pohla, Uhyst a.T., Göda und Gaußig sowie 1 zweiwöchentlicher Gottesdienst in Rothnaublitz und 1 monatlicher Gottesdienst in Schmochtitz

- 4 weitere gemeindepädagogische Mitarbeiter
- 35 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen insgesamt.

Angaben zum Dienstbereich:

Der Dienst soll vorrangig in der Kirchengemeinde Gaußig und dem Ev. Schulzentrum Gaußig erfolgen.

- 2 Vorschulkindergruppen mit insgesamt 26 regelmäßig Teilnehmenden
- 3 Schulkindergruppen mit insgesamt 27 regelmäßig Teilnehmenden
- 2 Konfirmandengruppen mit insgesamt 45 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 Junge Gemeinde mit 8 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 Eltern-Kind-Kreis mit 18 regelmäßig Teilnehmenden
- 2 jährliche Veranstaltungen (Kinderbibelwochen)
- 3 Rüstzeiten (Kinder, Konfirmanden, Kurrende)
- 15 in die Arbeit eingebundene ehrenamtlich Mitwirkende
- 3 evangelische Schulen.

Eine Aufstockung des Dienstumfangs durch eine Anstellung beim Ev. Schulverein Gaußig im Umfang von bis zu 25 Prozent ist möglich.

Weitere Auskunft erteilt Pfarrer Schädlich Tel. (03 59 30) 5 03 05.

Vollständige und ausführliche Bewerbungen sind an den Kirchenvorstand der Ev.-Luth. Christuskirchengemeinde Bischofswerdaer Land, Kirchplatz 2, 01877 Bischofswerda zu richten.

Ev.-Luth. Kirchspiel in der Löbnitz (Kbz. Dresden Nord)

64103 KSP in der Löbnitz 1

Angaben zur Stelle:

- hauptamtliche Gemeindepädagogenstelle (gemeindepädagogischer Ausbildungsabschluss oder diesem gleichgestellter Hochschul- oder Fachschulabschluss erforderlich)
- Dienstumfang: 75 Prozent
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 9)
- Aufstockung des Dienstumfangs durch Erteilung von Religionsunterricht ist möglich.

Angaben zum Kirchspiel:

- 8.056 Gemeindeglieder
- 7 Predigtstätten (bei 4,5 Pfarrstellen) mit 5 wöchentlichen Gottesdiensten
- Abendmahl mit Kindern
- 4 weitere gemeindepädagogische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- 42 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen insgesamt
- eine Kindertagesstätte in eigener Trägerschaft und Kooperationen mit drei weiteren Kindertageseinrichtungen.

Angaben zum Dienstbereich:

- 6 Konfirmandengruppen mit ca. 200 regelmäßig Teilnehmenden
- 3 Junge Gemeinden und andere Jugendgruppen mit 40 regelmäßig Teilnehmenden
- Mitgestaltung von Gottesdiensten und Gemeindefesten
- 6 Rüstzeiten (Konfirmanden, Jugendliche)
- ca. 40 in die Arbeit eingebundene ehrenamtlich Mitwirkende
- 13 staatliche/2 evangelische Schulen.

Wir suchen einen gemeindepädagogischen Mitarbeiter/eine gemeindepädagogische Mitarbeiterin für die Arbeit mit Konfirmanden und Jugendlichen. Die Stelle beinhaltet die organisatorische Leitung und konzeptionelle Weiterentwicklung dieses Aufgabenfeldes. Folgende Aufgaben sind damit verbunden:

- regelmäßige und verbindliche Begleitung von Konfirmanden- und Jugendgruppen kirchspielweit an vier Standorten
- Vernetzung und Profilierung der Angebote
- Durchführung von Rüstzeiten und Projektarbeit
- Gewinnung und Begleitung Ehrenamtlicher, insbesondere Ausbildung und Begleitung von Teamern
- Mitarbeit in anderen gemeindepädagogischen Bereichen
- Mitarbeit im gemeindepädagogischen Ausschuss des Kirchenvorstandes und Leitung des Gemeindejugendkonvents
- weitere mit diesen Bereichen verbundene Aufgaben wie Öffentlichkeitsarbeit, Dienstberatungen, Gremienarbeit usw.
- ggf. Religionsunterricht.

Wir erwarten Verlässlichkeit, eigenverantwortliches Arbeiten und Aufgeschlossenheit gegenüber verschiedenen spirituellen Prägungen und theologischen Ansichten. Darüber hinaus erfordert die Stelle ein hohes Maß an Kommunikations- und Teamfähigkeit.

Selbstverständlich ist die Zusammenarbeit mit Pfarrern sowie haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden der vier Gemeinden im Kirchspiel.

Zur Gewinnung und Begleitung von Ehrenamtlichen bedarf es der Bereitschaft und Fähigkeit, auf Menschen innerhalb und außerhalb des Kirchspiels zuzugehen. Regelmäßige Teilnahme an Fortbildungen im Rahmen des Anstellungsumfangs wird vorausgesetzt.

Wir bieten ein Aufgabenfeld in einem Kirchspiel, das geprägt ist von lebendigem Gemeindeleben, vielen kompetenten und engagierten Gemeindegliedern und einem großen Mitarbeiterteam, sowie die Zusammenarbeit mit den anderen gemeindepädagogisch Mitarbeitenden. Das Besondere in unserem Kirchspiel ist das große Potential von interessierten Konfirmanden und Jugendlichen, die auf jemanden hoffen, der sie begeistert und inspiriert. Weitere Auskunft erteilt Pfarrerin Fischer, Tel. (03 51) 16 09 95 42, E-Mail: annegret.fischer@evlks.de.

Vollständige und ausführliche Bewerbungen sind an den Kirchenvorstand des Ev.-Luth. Kirchspiels in der Löbnitz, Altkötzschenbroda 40, 01445 Radebeul zu richten.

Ev.-Luth. Kirchengemeindebund Heidenau (Kbz. Pirna)

64103 Heidenau, KGB 1

Angaben zur Stelle:

- nebenamtliche Gemeindepädagogenstelle (nebenamtlicher gemeindepädagogischer Ausbildungsabschluss, C-Ausbildung oder diesem gleichgestellter Fach- oder Hochschulabschluss erforderlich)
- Dienstumfang: 40 Prozent
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 6).

Angaben zum Kirchengemeindebund:

- 6.528 Gemeindeglieder
- 25 Predigtstätten (bei 7 Pfarrstellen) mit 12 wöchentlichen Gottesdiensten

- 3 weitere gemeindepädagogische Mitarbeiter
- 58 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen insgesamt.

Angaben zum Dienstbereich:

Die gemeindepädagogische Arbeit erfolgt schwerpunktmäßig in der Kirchgemeinde Heidenau-Dohna-Burkhardswalde.

- 1 Vorschulkindergruppe mit 13 regelmäßig Teilnehmenden
- 2 Schulkindergruppen mit 24 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 Eltern-Kind-Kreis mit 11 regelmäßig Teilnehmenden
- 3 jährliche Veranstaltungen (Kinderbibelwochen, Christenlehre-Zelten, Martinsfest)
- 1 Rüstzeit (Kinder)
- 12 in die Arbeit eingebundene ehrenamtlich Mitwirkende
- 9 staatliche Schulen.

Wir suchen eine kommunikative Person, die gern im Team von Haupt- und Ehrenamtlichen gestaltend mitdenkt und mitarbeitet. Uns ist wichtig, dass wir Kinder und Jugendliche dabei unterstützen, im Leben glauben zu lernen und Gottes Wort zu vertrauen. Auf familienfreundliche Gottesdienste und aufbauende Gruppenlebenserlebnisse legen wir besonderen Wert. Das Arbeitsgebiet umfasst – zusammen mit einer weiteren Gemeindepädagogin – zwei Städte und zwei Dörfer mit traditionellen und ebenso unkonventionellen Angeboten. Seit 2021 bildet die Kirchgemeinde Heidenau-Dohna-Burkhardswalde mit weiteren sechs Kirchgemeinden den Kirchgemeindegemeinschaft Heidenau. Es ist ein PKW erforderlich. Weitere Auskunft erteilt Pfarrerin Gustke, Tel. (0 35 29) 51 78 64. Vollständige und ausführliche Bewerbungen sind an den Vorstand des Ev.-Luth. Kirchgemeindegemeinschaft Heidenau, Rathausstr. 6, 01809 Heidenau zu richten.

Ev.-Luth. Kirchgemeinde St. Martin Meerane-Waldsachsen mit Schwesterkirchgemeinden Callenberg-Grumbach, Langenchursdorf-Langenberg, Oberwiera-Schönberg, Waldenburg Luther und Waldenburg St. Bartholomäus (Kbz. Zwickau)

64103 St. Martin Meerane-Waldsachsen 1

Angaben zur Stelle:

- hauptamtliche Gemeindepädagogenstelle (gemeindepädagogischer Ausbildungsabschluss oder diesem gleichgestellter Hochschul- oder Fachschulabschluss erforderlich)
- Dienstumfang: 75 Prozent
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 9)
- Erteilung von ca. 4 Stunden Religionsunterricht (in derzeit 1 Schule)
- Aufstockung des Dienstumfangs durch Erteilung von zusätzlichem Religionsunterricht ist möglich.

Angaben zum Schwesterkirchverhältnis

- 4.449 Gemeindeglieder
- 20 Predigtstätten (bei 4 Pfarrstellen) mit 8 wöchentlichen Gottesdiensten
- 2 weitere gemeindepädagogische Mitarbeiter
- 51 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen insgesamt
- 1 Kindergarten (in eigener Trägerschaft).

Angaben zum Dienstbereich:

Der Dienst soll vorrangig in der Kirchgemeinde Meerane-Waldsachsen erfolgen.

- 1 Vorschulkindergruppe im Kindergarten mit 20 regelmäßig Teilnehmenden

- 3 Kinderkreise mit 28 regelmäßig Teilnehmenden (14-täglich)
- 2 Gruppen Kinderkirche mit 20 regelmäßig Teilnehmenden (14-täglich)
- 2 Jugendgruppen mit 18 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 Seniorenkreis mit 17 regelmäßig Teilnehmenden und 1 Gesprächskreis mit 15 regelmäßig Teilnehmenden
- 3 jährliche Veranstaltungen (Kinderbibelwoche, Martinsfest, Krippenspiel)
- 3 Rüstzeiten (Kinder, Konfirmanden, Jugend)
- 4 in die Arbeit eingebundene ehrenamtlich Mitwirkende
- 3 staatliche Schulen, 1 evangelische Schule und weitere Schulen in freier Trägerschaft.

Die Kirchgemeinde Meerane freut sich über einen Mitarbeiter/eine Mitarbeiterin, der/die durch Ideen, Kreativität und Herz die gemeindepädagogische Arbeit mit den Kindern und Jugendlichen weiterentwickelt sowie mit Freude der jungen Generation das Evangelium von Jesus Christus nahebringt und sie in der Entwicklung ihrer Glaubenspraxis begleitet.

Die guten Beziehungen zu unserem Kindergarten und zur evangelischen Grundschule sollen weiter vertieft werden.

Die Gemeinde wünscht sich, dass der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin in und mit der Gemeinde lebt, um die Beziehungen zu den Menschen vor Ort pflegen zu können. Das Arbeitsumfeld ist verkehrstechnisch gut angebunden. Alle Schularten sind vor Ort.

Die Gemeindeleitung unterstützt gern bei der Wohnungssuche. Weitere Auskunft erteilt Pfarrer Lange, Tel. (03 76 08) 2 29 17.

Vollständige und ausführliche Bewerbungen sind an den Kirchenvorstand Ev.-Luth. Kirchgemeinde St. Martin Meerane-Waldsachsen, Kirchplatz 1, 08393 Meerane zu richten.

Ev.-Luth. Kirchgemeinde Crimmitschau mit Schwesterkirchgemeinden Crimmitschau-Nord, Gablenz-Lauenhain, Langen-reinsdorf-Rudelswalde, Neukirchen-Lauterbach und Seelingstädt-Blankenhain-Rußdorf (Kbz. Zwickau)

64103 Crimmitschau 3

Angaben zur Stelle:

- hauptamtliche Gemeindepädagogenstelle (gemeindepädagogischer Ausbildungsabschluss oder diesem gleichgestellter Hochschul- oder Fachschulabschluss erforderlich)
- Dienstumfang: 85 Prozent
- Dienstbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (EG 9)
- Erteilung von ca. 3 Stunden Religionsunterricht (in derzeit 2 Schulen)
- Aufstockung des Dienstumfangs durch Erteilung von zusätzlichem Religionsunterricht ist möglich.

Angaben zum Schwesterkirchverhältnis:

- 4.354 Gemeindeglieder
- 16 Predigtstätten (bei 3,5 Pfarrstellen) mit 9 wöchentlichen Gottesdiensten
- 3 weitere gemeindepädagogische Mitarbeiter
- 18 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen insgesamt.

Angaben zum Dienstbereich:

- 1 Vorschulkindergruppe mit 5 bis 10 regelmäßig Teilnehmenden
- 4 Schulkindergruppen mit 8 regelmäßig Teilnehmenden

- 2 Junge Gemeinden und andere Jugendgruppen mit 10 bis 12 regelmäßig Teilnehmenden
- 1 Eltern-Kind-Kreis mit 5 regelmäßig Teilnehmenden
- 3 bis 4 jährliche Veranstaltungen (Kinderbibeltage, Musculararbeit, Gemeindefest)
- 2 bis 3 Rüstzeiten (Kinder, Konfirmanden, Jugendliche, Erwachsene)
- Gestaltung von Familien- und Themengottesdiensten im Kirchenjahr
- Anleitung und Begleitung ehrenamtlicher Mitarbeiter (Kindergottesdienst, Jugendarbeit, Gottesdienst)
- 20 in die Arbeit eingebundene ehrenamtlich Mitwirkende
- 6 staatliche Schulen/1 evangelische Schule.

Die Kirchgemeinde sucht eine engagierte Persönlichkeit, die mit Freude den Glauben bei Kindern und Jugendlichen wecken und stärken kann und die authentisch und zielgruppenorientiert das Evangelium kommuniziert. Den Mitarbeiter/die Mitarbeiterin erwartet ein engagiertes Team an haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden. Kreativ und mit Liebe zum Evangelium wird gemeinsam versucht, neue Projekte zu entwickeln und das Bewährte fortzusetzen.

Zum Aufgabengebiet gehören außerdem die konzeptionelle Weiterentwicklung der Gemeindepädagogik bei der übergemeindlichen Arbeit in der Region, Projekte zur Gemeindeentwicklung, die Arbeit mit Eltern und Familien sowie die Zusammenarbeit mit verschiedenen christlichen Trägern (CVJM, Jugendnetzwerk Cri-Net).

Da die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen dem Kirchenvorstand sehr am Herzen liegt, wird vielseitige Unterstützung bei den Arbeitsbedingungen und den privaten Herausforderungen (Familie, Wohnung, Kindergarten/Schule) angeboten.

Weitere Auskunft erteilt Pfarrer Suárez, Tel. (0 37 62) 7 09 67 10. Vollständige und ausführliche Bewerbungen sind an den Kirchenvorstand der Ev.-Luth. Kirchgemeinde Crimmitschau, Kirchplatz 3, 08451 Crimmitschau zu richten.

6. Baupfleger/Baupflegerin

63101 RKA Chemnitz

Beim Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens ist die Stelle eines Architekten/einer Architektin als Baupfleger/Baupflegerin für das Regionalkirchenamt Chemnitz zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für zunächst ein Jahr zu besetzen.

Dienstbeginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Dienstort: Ev.-Luth. Regionalkirchenamt Chemnitz,
Andréstraße 7, 09112 Chemnitz

Dienstumfang: Vollzeitätigkeit 100 Prozent (40 h/Woche)

Folgende Aufgabengebiete werden von der Stelle umfasst:

Beratung und Unterstützung der Kirchgemeinden als Bauherren bei allen Baufachfragen und Bauvorhaben zu ihren Immobilien; unter anderem zu:

- Bauaufgabenstellung und Lösungsansatz, Kostenplanung
- Beauftragung von Planern und Baufirmen
- Fördermittelakquise und -abrechnung
- Abstimmungen mit den Denkmalbehörden
- Durchführung von Wettbewerbsverfahren
- Ausüben der kirchlichen Bauaufsicht über die Vorhaben der Kirchgemeinde.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Architektur (Diplom oder Master)
- fundierte Fachkenntnisse aller Leistungsphasen der HOAI
- ausgeprägte Gestaltungssicherheit und Erfahrungen durch Berufspraxis insbesondere im Bereich Denkmalpflege (Nachweise erforderlich)
- sehr hohes Maß an Selbstständigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu häufigen Dienstreisen (ggf. auch Teilnahme an abendlichen Terminen)
- Führerschein Klasse B und die Möglichkeit, mit eigenem PKW zu fahren
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland.

Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 11 sowie die Zahlung u. a. von Jahressonderzahlung, vermögenswirksamen Leistungen, betrieblicher Altersversorgung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse.

Die zu besetzende Stelle ist gleichermaßen für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilt Frau Tauber, Tel. (03 51) 46 92-160. Vollständige und aussagekräftige Bewerbungen sind bis **22. Oktober 2021** an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden oder per E-Mail an kirche@evlks.de zu richten.

Reg.-Nr. 63101 RKA Dresden

Beim Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens ist die Stelle eines Architekten/einer Architektin als Baupfleger/Baupflegerin für das Regionalkirchenamt Dresden zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Dienstbeginn: 1. Januar 2022

Dienstort: Ev.-Luth. Regionalkirchenamt Dresden,
Kreuzstraße 7, 01067 Dresden

Dienstumfang: Vollzeitätigkeit 100 Prozent (40 h/Woche),
Teilung in 2x 50 Prozent möglich

Folgende Aufgabengebiete werden von der Stelle umfasst:

Beratung und Unterstützung der Kirchgemeinden als Bauherren bei allen Baufachfragen und Bauvorhaben zu ihren Immobilien; unter anderem zu:

- Bauaufgabenstellung und Lösungsansatz, Kostenplanung
- Beauftragung von Planern und Baufirmen
- Fördermittelakquise und -abrechnung
- Abstimmungen mit den Denkmalbehörden
- Durchführung von Wettbewerbsverfahren
- Ausüben der kirchlichen Bauaufsicht über die Vorhaben der Kirchgemeinde.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Architektur (Diplom oder Master)
- fundierte Fachkenntnisse aller Leistungsphasen der HOAI
- ausgeprägte Gestaltungssicherheit und Erfahrungen durch Berufspraxis insbesondere im Bereich Denkmalpflege (Nachweise erforderlich)

- sehr hohes Maß an Selbstständigkeit und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu häufigen Dienstreisen (ggf. auch Teilnahme an abendlichen Terminen)
- Führerschein Klasse B und die Möglichkeit, mit eigenem PKW zu fahren
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland.

Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 11 sowie die Zahlung u. a. von Jahressonderzahlung, vermögenswirksamen Leistungen, betrieblicher Altersversorgung über die Evangelische Zusatzversorgungskasse.

Die zu besetzende Stelle ist gleichermaßen für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilen Frau Tauber, Tel. (03 51) 46 92-160 oder OKR am Rhein, Tel. (03 51) 4 92 33-28.

Vollständige und aussagekräftige Bewerbungen sind bis **22. Oktober 2021** an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden oder per E-Mail an kirche@evlks.de zu richten.

7. Ortskraft für Arbeitssicherheit

Reg.-Nr. 63100

Beim Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens ist eine unbefristete Teilzeitstelle als Ortskraft für Arbeitssicherheit neu zu besetzen.

Dienstantritt: 1. Januar 2022
 Dienort: Ev.-Luth. Regionalkirchenamt Dresden,
 Kreuzstraße 7, 01067 Dresden
 Dienstumfang: 20 Stunden/Woche
 (50 Prozent Beschäftigungsumfang)

Folgende Aufgabengebiete werden von der Stelle umfasst:

- Beratung und Unterstützung von Kirchgemeinden und kirchlichen Einrichtungen bei der Organisation und Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes für Mitarbeiter und Ehrenamtliche gemäß §6 Arbeitssicherheitsgesetz (ASIG),
- Gemeinsames Durchführen der Beurteilung von Arbeitsbedingungen (Gefährdungsbeurteilungen) mit den Verantwortungsträgern Vorort,
- Sicherheitstechnische Begehungen von Arbeitsstätten der Kirchgemeinden und kirchlichen Einrichtungen (Kirchen, Pfarrhäuser, Kindertagesstätten, Freizeitheime, Verwaltungen, Schulen, etc.),
- Unterstützung der Verantwortungsträger hinsichtlich sinnvoller Maßnahmen zur Gestaltung der Arbeitsbedingungen.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- abgeschlossenes Hochschulstudium, Bereich Bauwesen (Diplom oder Bachelor),
- vorhandene Ausbildung als *Fachkraft für Arbeitssicherheit* oder die Bereitschaft, sich zur *Ortskraft für Arbeitssicherheit* zu qualifizieren,
- Fundierte Kenntnisse der Technik und einschlägiger Rechtsgrundlagen,
- Sehr hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und Selbst-

ständigkeit,

- Bereitschaft zu häufigen Dienstreisen (ggf. auch abendliche Termine),
- Führerschein Klasse B und die Möglichkeit, mit eigenem PKW zu fahren,
- Mitgliedschaft in einer der evangelischen Gliedkirchen Deutschlands.

Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 11.

Weitere Auskunft erteilt Frau Tauber, Tel. (03 51) 46 92-160.

Vollständige und aussagekräftige Bewerbungen sind bis **22. Oktober 2021** an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden oder an kirche@evlks.de zu richten.

Reg.-Nr. 63100

Beim Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens ist eine für die Dauer von einem Jahr befristete Teilzeitstelle als Ortskraft für Arbeitssicherheit neu zu besetzen.

Dienstantritt: 1. Januar 2022
 Dienort: Ev.-Luth. Regionalkirchenamt Dresden,
 Kreuzstraße 7, 01067 Dresden
 Dienstumfang: 20 Stunden/Woche
 (50 Prozent Beschäftigungsumfang)

Folgende Aufgabengebiete werden von der Stelle umfasst:

- Beratung und Unterstützung von Kirchgemeinden und kirchlichen Einrichtungen bei der Organisation und Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes für Mitarbeiter und Ehrenamtliche gemäß § 6 Arbeitssicherheitsgesetz (ASIG),
- Gemeinsames Durchführen der Beurteilung von Arbeitsbedingungen (Gefährdungsbeurteilungen) mit den Verantwortungsträgern Vorort,
- Sicherheitstechnische Begehungen von Arbeitsstätten der Kirchgemeinden und kirchlichen Einrichtungen (Kirchen, Pfarrhäuser, Kindertagesstätten, Freizeitheime, Verwaltungen, Schulen, etc.),
- Unterstützung der Verantwortungsträger hinsichtlich sinnvoller Maßnahmen zur Gestaltung der Arbeitsbedingungen.

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- abgeschlossenes Hochschulstudium, Bereich Bauwesen (Diplom oder Bachelor),
- vorhandene Ausbildung als *Fachkraft für Arbeitssicherheit* oder die Bereitschaft, sich zur *Ortskraft für Arbeitssicherheit* zu qualifizieren,
- Fundierte Kenntnisse der Technik und einschlägiger Rechtsgrundlagen,
- Sehr hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und Selbstständigkeit,
- Bereitschaft zu häufigen Dienstreisen (ggf. auch abendliche Termine),
- Führerschein Klasse B und die Möglichkeit, mit eigenem PKW zu fahren,
- Mitgliedschaft in einer der evangelischen Gliedkirchen Deutschlands.

Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 11.

Weitere Auskunft erteilt Frau Tauber, Tel. (03 51) 46 92-160.

Vollständige und aussagekräftigen Bewerbungen sind bis **22. Oktober 2021** an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden oder an kirche@evlks.de zu richten.

8. Verwaltungsmitarbeiter/Verwaltungsmitarbeiterin

Bei der Ev.-Luth. Versöhnungskirchgemeinde Leipzig-Gohlis ist die Stelle eines Verwaltungsmitarbeiters/einer Verwaltungsmitarbeiterin neu zu besetzen.

Dienstantritt: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Dienstumfang: 50 Prozent (20 Wochenstunden)

Zu den Aufgaben des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin gehören insbesondere:

- Gemeindeverwaltung und Verwaltung der Kindertagesstätte
- Büroorganisation, Schriftverkehr, Kommunikation und Antragstellungen gegenüber Behörden und Ansprechpartnern
- Finanzverwaltung der Kirchgemeinde, Kirchengeldverwaltung
- Gemeindegliederverwaltung (MEWIS NT)
- Publikumsverkehr, Absicherung der Öffnungszeiten des Gemeindebüros
- Mitarbeit bei der Erstellung des Gemeindebriefes
- Vor- und Nachbereitung von Kirchenvorstandssitzungen
- Mitwirkung in personellen Angelegenheiten im Auftrag des Anstellungsträgers (insbesondere für unsere KiTa).

Anforderungen an den Stelleninhaber/die Stelleninhaberin:

- abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung o. Ä. wünschenswert
- Kenntnisse und sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen
- Kenntnisse kirchlicher Verwaltung wünschenswert
- Bereitschaft zur fachspezifischen Qualifikation
- Teamfähigkeit und selbstständiges Arbeiten
- soziale Kompetenz und Belastbarkeit
- Zugehörigkeit zu einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD).

Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen (KDVO) gemäß Entgeltgruppe 5.

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskünfte erteilt Pfarrer Zieglschmid, Tel. (03 41) 24 82 36 74, E-Mail: kg.leipzig_versehnung@evlks.de.

Vollständigen und ausführlichen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse usw.) sind bis **15. Oktober 2021** an den Kirchenvorstand der Ev.-Luth. Versöhnungskirchgemeinde Leipzig-Gohlis, Hans-Oster-Straße 16, 04157 Leipzig oder per E-Mail an Pfarrer Zieglschmid zu senden.

9. Gehaltssachbearbeiter/Gehaltssachbearbeiterin

Beim Evangelisch-Lutherischen Landeskirchenamt Sachsens ist die Stelle eines Sachbearbeiters/einer Sachbearbeiterin für Gehaltsabrechnung im mittleren Verwaltungsdienst befristet für die Dauer von Mutterschutzfrist und der sich gegebenenfalls anschließenden Elternzeit neu zu besetzen:

Dienstantritt: zum 1. Januar 2022

Dienstumfang: Vollbeschäftigung

Dienstort: Zentrale Gehaltsabrechnungsstelle,
Budapester Straße 31, 01069 Dresden

Die Zentrale Gehaltsabrechnungsstelle ist zuständig für die Berechnung und Auszahlung der Bezüge der in den Kirchgemeinden und landeskirchlichen Dienststellen privatrechtlich sowie der nach dem Besoldungsrecht beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Zu den Aufgaben der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gehören insbesondere:

- Umfassende Bearbeitung von der Ersterfassung bis zum Ausscheiden eines Personalfalls einschließlich selbstständiger Führung des Schriftwechsels
- Übertragung der vom Landeskirchenamt sowie von der Zentralstelle für Personalverwaltung vorgegebenen Eingruppierungsmerkmale sowie der Personalstammdaten in das Gehaltsabrechnungsprogramm
- Selbstständige Feststellung der Versicherungspflicht in den einzelnen Bereichen der Sozialversicherung
- Bearbeitung der betrieblichen Altersvorsorge
- Bearbeitung von Pfändungen und Abtretungen
- Abrechnung von geförderten Maßnahmen im Auftrag der kirchlichen Anstellungsträger
- Erstellung diverser Bescheinigungen
- Beratung von Mitarbeitern und kirchlichen Anstellungsträgern.

Anforderungen an die Stelleninhaberin/den Stelleninhaber:

- Abschluss als Verwaltungsfachangestellte/Verwaltungsfachangestellter bzw. Qualifikation für den mittleren Verwaltungsdienst oder vergleichbarer Abschluss
- Kenntnisse des kirchlichen Arbeits- und Dienstrechts
- Kenntnisse auf dem Gebiet des Einkommensteuer- und Sozialversicherungsrechts
- Sicherer Umgang mit Informationstechnik
- Teamfähigkeit
- Zugehörigkeit zu einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD).

Die Vergütung erfolgt nach den landeskirchlichen Bestimmungen gemäß Entgeltgruppe 9.

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen und Männer geeignet. Insbesondere möchten wir auch schwerbehinderte Menschen fördern und bitten diese, sich bei entsprechender Eignung zu bewerben.

Weitere Auskunft erteilt die Leiterin der Zentralen Gehaltsabrechnungsstelle, KVOR Wöllert, Tel. (03 51) 46 92-860.

Vollständige und ausführliche Bewerbungen sind bis **15. Oktober 2021** an das Evangelisch-Lutherische Landeskirchenamt Sachsens, Zentrale Gehaltsabrechnungsstelle, Budapester Straße 31, 01069 Dresden zu richten.



Maße Etikett: 10,5 x 4,23 cm

Herausgeberin: Ev.-Luth. Landeskirche Sachsens, Lukasstraße 6, 01069 Dresden; **Verantwortlich:** Oberlandeskirchenrat Klaus Schurig

Redaktion/Adressverwaltung: Martina Mros, Telefon (03 51) 46 92-0 / Fax (03 51) 46 92-144

– Erscheint in der Regel zweimal monatlich –

Herstellung und Versand: Union Druckerei Dresden GmbH, Hermann-Mende-Straße 7, 01099 Dresden

ISSN 0423-8346